



2025年度 社会责任报告

中国石化安庆石化公司



报告说明

报告周期：

2025 年 1 月 1 日至 2025 年 12 月 31 日。

组织范围：

本报告覆盖中国石化安庆石化公司以及各直属单位。

编制依据：

国务院国资委《关于新时代中央企业高标准履行社会责任的指导意见》

《企业可持续披露准则—基本准则（试行）》

《中国企业可持续发展报告指南（CASS-ESG6.0）》

信息说明：

本报告所用信息及数据均来自公司各部门正式统计数据。

目录

CONTENTS

一	企业文化	6
二	公司概况	8
	企业简介	10
	经营业绩	11
	社会责任管理	12
	公司荣誉	12
三	党建引领	14
	党的政治建设	16
	党的基层建设	16
	干部人才建设	16
	宣传思想文化建设	17
	党风廉政建设	17
四	稳供增效	18
	生产运营	20
	能源保供	21
	科技创新	22
	技术研发	22
	智能制造	23
五	绿色低碳	26
	低碳行动	28
	碳排放管理	28
	节能降碳	29
	余热余压利用	29
	绿电、绿证交易	29
	污染防治	30
	环保管理	31

六 安全生产	32
安全理念与体系	34
安全投入与培训	35
应急管理	36
职业健康	37
七 员工关爱	38
职业发展	40
招聘录用	40
员工培训	40
薪酬福利	41
人才培养	41
晋升通道	41
权益保障	42
慰问关怀	42
民主监督	42
普惠福利	43
关爱女工	43
文化浸润	43
劳动保护	44
八 合规经营	46
质量与产品责任	48
供应链责任	49
合规管理	50
九 社会公益	52
乡村振兴	54

帮扶工作情况	55
应急救援	56
参与地方救援	56
开展社会公益	57
专项救援培训	57
服务地方	58
公共安全	58
无偿献血	58
义务植树	59
公众开放	60
十 未来展望	62



中国石化
SINOPEC



企业精神

爱我中华 振兴石化

企业使命

为美好生活加油

企业愿景

打造世界领先洁净能源化工公司

企业核心价值观

人本 责任 诚信 精细 创新 共赢

企业作风

严 细 实

中国石化核心价值理念

企业精神

求真务实 守正创新 事争第一

企业宗旨

企业发展 员工幸福 区域协同 做受尊重的好企业

管理理念

从严管理 规范管理 精细管理 有效管理

发展目标

打造城市型炼化高质量发展示范企业

行为准则

正气 担当 勤奋 敬业 务实

纪律准则

讲规矩 严守工作纪律 遵规程 严守操作纪律

反违章 严守安全纪律 重自律 严守劳动纪律

盯指标 严守工艺纪律

安庆石化公司企业文化理念

公司概况

- ◎ 企业简介
- ◎ 经营业绩
- ◎ 社会责任管理
- ◎ 公司荣誉

企业简介

中国石油化工股份有限公司安庆分公司和中国石化集团资产经营管理有限公司安庆分公司,简称中国石化安庆石化公司（以下称公司），始建于 1974 年 7 月。作为解决几亿人穿衣吃饭问题的战略举措之一，经毛主席和周总理亲自批准，公司开始第一次创业，建设了炼油和化肥装置，填补了安徽省石化工业空白；上世纪 90 年代的第二次创业，建设了丙烯腈 / 腈纶工程，奠定了油化纤电一体化格局，使公司跨入了国家特大型联合企业行列，并实现 500 万吨 / 年综合加工能力配套。2009 年 1 月 9 日，集团公司和安徽省政府签署战略合作协议，确定建设 800 万吨 / 年原油加工炼化一体化项目，把安庆建设成为全国重要的石油化工产业基地。2010 年 1 月 18 日，作为国家石化产业调整和振兴规划的重点工程，皖江城市带承接产业转移示范区获得批复后的第一个重大项目，公司炼化一体化项目开工建设，拉开了第三次创业序幕。2013 年 9 月 28 日，该项目全面建成投产，公司迈上了新的发展平台。2017 年 12 月 15 日，公司转型发展炼油项目成功列入中国石化“十条龙”科技攻关项目，拉开了公司新一轮发展帷

幕，2022 年 12 月 31 日项目建成中交，2023 年 6 月 29 日正式投料生产。

截至 2025 年底，公司已发展成为年营业收入 500 亿元、利税超百亿元的特大型石油、化工、化纤、热电联合企业。拥有年综合加工能力 800 万吨的炼油装置，日处理煤 2000 吨的煤气化装置，以及年产 45 万吨合成氨、21 万吨丙烯腈、30 万吨聚丙烯、7 万吨腈纶、40 万吨乙苯 - 苯乙烯等主要生产装置 46 套。同时拥有发电机组、油品化学品码头、卸煤码头、供水系统及全长 13 公里的厂内铁路专用线。公司现有 11 个职能部室、10 个生产作业部、6 个业务中心及华成公司（原厂办大集体企业）。

经营业绩

2025 年，公司实现营业收入 456.64 亿元，实现税费 95.03 亿元，缴纳税金 92.02 亿元，稳居安庆市纳税企业榜首。

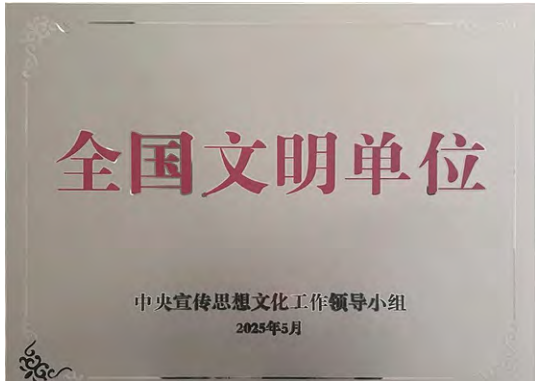
截至 2025 年底，公司固定资产原值 337.86 亿元，净值 163.74 亿元。



社会责任管理

公司建立了完善的社会责任管理体系，成立了以公司主要领导为组长的社会责任工作领导小组，成员涵盖 11 个部室和业务中心。社会责任领导小组的职责是贯彻落实集团公司关于企业履行社会责任的各项要求，研究制定社会责任工作重大事项，审核年度社会责任报告，推动公司更好地履行政治责任、经济责任和社会责任。

领导小组下设办公室协调各单位各部门落实集团公司社会责任管理要求，组织编制并发布年度社会责任报告，推动各单位各部门开展社会责任实践工作。



公司荣誉



- ◎ 第七届全国文明单位
- ◎ 全国首批环保设施开放单位
- ◎ 龚荣庭创新工作室入选全国劳模工匠创新工作室
- ◎ 通过工信部两化融合管理体系 AAAA 级评定
- ◎ 安徽省“环保诚信企业”
- ◎ 集团公司绿色企业示范单位
- ◎ 集团公司安全生产先进单位
- ◎ 集团公司节能降碳环保先进单位
- ◎ 集团公司 2025 年度化工提质增效优胜单位
- ◎ 集团公司风控内控先进集体
- ◎ 集团公司第三十四届创新成果一等奖
- ◎ 集团公司设备大检查 A 档
- ◎ 中国石化先进级智能工厂
- ◎ “异丁烯氨氧化制甲基丙烯腈技术开发及工业试验”项目
入选集团公司“十条龙”科技攻关项目
- ◎ 公司获批中国石化第四批红色教育基地
- ◎ 乡村振兴工作获得全省定点帮扶工作成效考核“优秀”等次



党建引领

- ◎ 党的政治建设
- ◎ 党的基层建设
- ◎ 干部人才建设
- ◎ 宣传思想文化建设
- ◎ 党风廉政建设

党的政治建设

公司党委旗帜鲜明讲政治，认真贯彻落实上级决策部署，确保公司发展始终保持正确的政治方向。持续加强理论学习。持续完善、刚性执行“第一议题”学习机制，深入学习贯彻党的二十大和历次全会精神，不断增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”。扎实推进学习教育。开展深入贯彻中央八项规定精神学习教育，一体贯通推进“学查改”，严肃查处一起违反中央八项规定精神的典型案例。持续推进巡视整改。坚持问题导向，从严开展审验销账，锲而不舍抓好中央巡视、集团公司党组巡视及“回头看”反馈问题整改，推进标本兼治、建章立制。

党的基层建设

公司党委突出抓基层、打基础，大力开展“百千示范提升行动”，细化“五强”“五好”内容，梳理形成基层党支部支委会、党员大会 2 个议事决策清单，着力增强议事决策功能。发挥基层党支部在“三基”工作中“一引两促三带”作用，召开成果发布会，评选出“‘支委+’工作法”、党支部促岗位责任制落地等优秀做法，9 个基层党支部荣获成果发布等级奖。15 个基层党支部按期换届，按期换届率 100%。对 73 个基层党支部开展分类定级，对 6 个评定为“一般”格次的党支部开展帮扶，推动基层党支部全面提升。全面开展基层党组织书记抓党建工作述职评议，实现“全覆盖”。举办 2 期党务工作者履职能力提升培训班和 4 期党员轮训班，累计轮训 760 人次。

干部人才建设

公司坚持党管干部、党管人才原则，加强统筹谋划，进一步强化干部人才队伍建设。坚持把党的政治建设放在首位，组织举办“中层及以上管理人员和高层次人才政治理论培训班”3 期，150 名领导干部赴河南焦裕禄干部学院开展现场教学，通过沉浸式党课、现场重温入党誓词等活动强化党性锤炼。持续开展领导人员梯队培养计划，着眼于专业对应、层次对应、岗位对应，滚动调整领导人员梯队培养计划，进一步丰富扩大后备干部的“蓄水池”。持续强化干部监督管理。在“春节”“五一”“国庆”等节假日，对各单位中、基层管理人员现场带班、遵章守纪、履职尽责、担当作为等情况进行监督检查。通过构建“组织严管+群众监督+家庭助廉+社会共治”的全天候监管生态，实现干部监督从“工作圈”向“生活圈”的有效延伸。修订《安庆石化完善人才成长通道建设实施方案》，持续完善“岗位+职级”的人才成长通道职位体系和纵向畅通、横向贯通的人才发展机制。发挥高层次人才作用，明确专

家、首席技师工作分工。选优配强专业技术人员，在全公司范围内公开选聘 20 个专业技术岗位，常态化聘任专业技术职位 88 人次。

宣传思想文化建设

公司党委以习近平文化思想为指导，深入学习贯彻党的二十大精神，认真落实公司职代会工作部署，举办深入贯彻中央八项规定精神学习教育读书班，大力开展“抓示范提升 促安全创效”主题活动，紧紧围绕安全生产、项目建设、改革发展、攻坚创效、大修准备等中心工作，大力弘扬石油精神石化传统，以人为本，内聚人心、外树形象，充分发挥职工主力军和青年生力军的作用，为安庆石化高质量发展提供了强有力的思想保证和舆论支持。各项工作取得了较好成绩，公司荣获第七届全国文明单位称号；龚荣庭创新工作室入选全国劳模工匠创新工作室；公司入选全国第一批石化、电力、钢铁、建材行业环保设施开放单位和第四批“中国石化红色教育基地”。

党风廉政建设

公司党委以深化党组巡视整改为牵引，以“三化”建设年行动为契机，纵深推进党风廉政建设和反腐败斗争。扎实开展深入贯彻中央八项规定精神学习教育，推动作风建设常态长效；坚持系统观念，促进各类监督贯通协同，从严执纪问责，深化标本兼治；创新开展“清亲‘三商’关系、整治‘五小’行为”专项行动，积极营造廉洁文化浓厚氛围；打好“常规+专项”组合拳，高质量完成 6 个直属党组织巡察工作，推动巡察发现问题整改“问题共答”，助力公司政治生态持续向好。



稳供增效

- ◎ 生产运营
- ◎ 能源保供
- ◎ 科技创新

生产运营

公司紧扣“安全创效年”专项行动部署，以全年目标为牵引，聚力抓实生产运营提质增效各项工作。聚焦装置运行末期瓶颈难题攻坚、安全隐患排查治理，从严守牢安全生产底线，不断夯实安稳长满优运行根基，以稳固安全底盘赋能经营效益提质升级。

面对国际油价宽幅震荡、成品油供需结构深度调整、化工市场竞争日趋激烈的复杂外部形势，公司以“大优化”行动为抓手，全面梳理制约创效的堵点难点。统筹组建 20 个专业攻关团队，围绕全流程优化、原料成本管控、特色产品做强、产品结构优化等重点方向精准发力，系

统制定 110 项管理目标，为整体优化提升明确了清晰的路线图与任务书，有效推动管理标准化与降本增效落地。

2025 年，公司重点项目建设圆满收官、成效显著。统筹推进生产运行优化与装置安稳长满优运行的同时，高效完成碳一板块节能改造、30 万吨 / 年 MTBE 装置、戊烷发泡剂项目、水路入厂煤炭管状皮带输送系统改造等重点工程并顺利投产。项目投用既为当期生产经营注入强劲动能，也为公司长远发展筑牢战略根基，标志着公司在产业转型升级、实现高质量发展的征程上迈出坚实有力步伐。



能源保供

公司作为安徽省内唯一特大型石油、化工、化纤、热电联合企业，立足国家战略需要和市场需求，形成了以管输为主，铁路、水路、公路为辅的全方位、多层次成品油保供网络，确保皖赣、两湖、川渝等华中、西南地区的汽油、柴油、航煤等油品供应，为地方经济高质量发展提供坚强能源保障。

公司也是华东地区重要的合纤原料、合成纤维、基本有机、基础化工原料资源生产基地，其中液化气、石油焦、丙烯腈、腈纶、苯乙烯、聚丙烯等化工产品品质优异、各具特色，在下游用户中得到广泛认可，在皖、赣、苏、浙等地具有较高市场占有率，更好地服务地方经济社会发展和满足人民美好生活需要。



销售成品油 474.41 万吨

销售统销产品 260.20 万吨

销售其他产品 18.32 万吨



航空煤油

2025 年公司为安徽地区供应航煤 35.10 万吨；积极应对三峡检修及航监委对航油运输船舶新要求带来的阶段性运力不足局面，通过水路向重庆地区供应航煤 29.45 万吨；通过铁路向成都、江西、华南蓝天供应航煤 13.67 万吨。

高端碳材料

动力电池专用焦安庆石化石油焦广泛应用于快充、储能等领域，已成功应用于小米 SU7、华为问界等主流车型电池生产，成为动力电池专用焦行业的标杆。2025 年底，在中国石化负极专用焦推介会上，公司荣获“品质标杆奖”与“高端应用奖”。

化工产品

2025 年公司累计销售液化气 69.13 万吨、合成氨 23.01 万吨、石油焦 24.71 万吨、丙烯 8.03 万吨、苯乙烯 32.46 万吨、聚丙烯 17.43 万吨，合成氨、苯乙烯和聚丙烯销量创历史新高，公司盈利能力持续增强，化工产业链优势持续发挥。

科技创新

技术研发

2025 年公司共实施技术开发项目 67 项，研发投入 5219 万元，同比增长 10.22%。全年共申请专利 12 件，其中发明专利 11 件，实用新型 1 件；获得国家知识产权局授权 7 件，整体专利质量稳步提升。

围绕产业强链、延链，加快推进重点研发项目进展与布局，提升产业链抗风险能力。2025 年重点实施了醚后碳四制碳十醇中试、N，N- 二甲基丙二胺中试等产业链延伸项目，为炼厂碳四及丙烯腈产品的产业链延伸提供了技术支撑。布局烯烃聚合、高碳醇、高端特种轻量化材料等高附加值产品开发，提高产业链差异化、高端化竞争优势。

紧扣“三个一批”产品开发规划，聚焦聚丙烯边际效益提升与阻燃腈纶生产优化两大核心，统筹推进化工新材料发展。公司成立新材料产销研工作组，完成内设机构与人员调整，增设新材料研发室（兼产学研合作办公室）。全年共开发 5 个聚丙烯新产品、优化提升 2 个牌号，开发 2 个腈纶新产品。聚丙烯专新比例提升至 47%，同比增长 35%。



智能制造

2025 年，公司强化顶层设计，坚持数智化赋能，建设基于数据驱动的石油炼化产品全价值链管控能力，顺利通过两化融合管理体系 AAAA 级评定。



数字化转型赋能高质量发展。引入流程模拟、近红外原油快评等技术，实现生产过程精确控制与原油工艺动态优化；建成数字孪生工厂，打造全厂工程数据资产中心；打通设备完整性、报警信息推送、作业计划管理等核心数据链路，实现设备集中管控。



科技创新守护安全运营。运用数字孪生、AI 视频分析等技术，建成覆盖全厂的智能安防体系，实现重大危险源 100% 在线监控，安全生产预警响应速度有效提升；创新应用北斗高精度定位，完成作业票证管理数字化升级，保障现场作业全过程受控，实现作业过程标准化、规范化、可溯化。



数字技术服务绿色发展。开展“无废企业”建设，实施环保管理平台提升，建立政企协同监管机制，危险废物处置合规率 100%；开展环保数据治理，建成环保监测一张图，实现环保数据实时监测；完善智慧码头建设，集成长江水文信息，通过 AI 视觉感知，实现码头安全、绿色、高效经营。



绿色低碳

- ◎ 低碳行动
- ◎ 污染防治
- ◎ 环保管理

低碳行动

碳排放管理

公司积极响应国家“双碳”战略部署，将碳排放管理纳入企业高质量发展重点工作。建立健全碳排放统计、核算、监测与台账管理体系，规范数据采集、分析与核查机制，确保碳排放数据真实准确、可追溯。持续推进节能降碳技术改造，优化用能结构与生产流程，强化重点耗能设备与关键环节管控，2025 年公司碳排放强度 0.311 吨二氧化碳 / 吨原料油，碳排放强度逐年下降，助力实现碳达峰、碳中和目标。



节能降碳

公司以节能降碳的全方位、全覆盖、全过程和全参与为工作目标，从日常管理着手，扎实推进能效提升项目的落地实施。在 2025 年，公司共实施了 32 个能效提升项目，年节约标准煤 3.2 万吨，万元产值综合能耗实现了稳中有降。

余热余压利用

公司积极推进余热余压回收利用，通过将生产过程中产生的余热转化为可利用电能，有效提高能源综合利用效率，减少能源浪费与化石能源消耗。2025 年度公司实现余热余压发电量 1000 余万千瓦时。

绿电、绿证交易

公司严格落实国家绿电政策部署，通过绿电采购、绿证交易等方式，不断提高清洁能源消费占比。2025 年公司共计购买绿电 300 万千瓦时，绿证 79 万张（每张绿证 1000 千瓦时），积极践行绿色低碳发展理念。



污染防治

公司坚守生态环保底线，聚焦废气、废水、固危废全链条治理，累计环保投入超 25 亿元，推动主要污染物持续减排，实现生产与环保协同发展。

废气治理对标行业先进，硫磺尾气及催化裂解烟气二氧化硫实现近零排放；实施近 70 项 VOCs 综合治理项目，2025 年 VOCs 排放量较 2015 年下降 26%。

废水坚持源头管控、分质处理、末端提标，投用 53 套在线监测仪表强化污水源头管控；建成 400t/h 循环水排污水深度治理装置，年回用污水约 200 万吨；高标准运行污水处理设施，废水污染物外排浓度远低于国标限值。

固废综合利用率 99%，危险废物合规处置率 100%。建成投用固废信息化管理系统，危废实施全流程规范化管理，成功获评集团公司“无废企业”A 级和安庆市“无废细胞”称号。

强化环境风险管控。建成“单元——区域——公司”三级水体防控系统，事故水总储容达 18.3 万

立方米，码头配套围油栏、溢油监测、紧急切断等设施。常态化开展船舶溢油、水体污染等专项应急演练，健全应急物资与响应机制，严格落实长江生态保护要求，以严密管控与高效应急，切实保障长江流域生态环境安全。

环保管理

公司严格将环保设施纳入生产设施等同管理，加强环保设施工艺指导及操作培训，关键指标接入工艺管理系统，建立环保数据异常系统，及时完善关键参数报警推送与日报管理，确保治污设施稳定高效运行。关键环保设施纳入设备完整性体系统一管理，环保在线监测设施实行标准化运维，建立监测站房责任制、第三方规范运维、备品备件保障及 15 分钟快速异常处置机制。公司搭建智能化环境监测网络，厂界设置 8 座 VOCs 监测站、125 个网格化监测点，配备飞行质谱走航车、环境监测无人机，实现 VOCs 与异味实时监控、快速溯源，形成全员参与、全域覆盖的监测格局。



安全生产

- ◎ 安全理念与体系
- ◎ 安全投入与培训
- ◎ 应急管理
- ◎ 职业健康

安全理念与体系

公司始终以“安全先于一切、高于一切、重于一切”为核心理念，以“零伤害、零污染、零事故”为目标，深化 HSE 体系有效运行，狠抓风险识别管控与隐患排查治理，强化承包商与直接作业环节安全管理，认真落实安全生产治本攻坚三年行动部署，扎实开展“安全创效年”专项行动，HSE 态势持续平稳受控。2025 年，公司再次荣获集团公司安全环保“双先进”称号。

2025 年，公司聚焦 HSE 管理体系高效运行，优化设置 75 项体系要素监测指标，建立月度跟踪分析机制。建立了 11 个一级网格、43 个二级网格、93 个三级网格。建立健全 845 个岗位、4012 名岗位人员的“两个责任清单”，确保安全责任明确、工作任务具体量化。

公司各级领导认真制定并严格落实个人 HSE 行动计划。全年公司领导下基层安全督导 400 余次，协调解决各类问题近 200 项，形成上下同心、齐抓共管的安全生产良好氛围。

2025 年 1 月，公司发布《2025 年安庆石化重点管控安全风险清单》，明确公司级重点管控安全风险 14 项，年度风险总值 334。同步建立 2025 年公司级重点管控安全风险清单及管控跟踪机制，制定公司、作业部两个层面风险管控措施共计 288 条，所有管控措施均得到有效执行。公司级 14 项安全风险持续处于受控状态，未发生各类安全事故，顺利实现年度风险销降计划目标。其中，风险销项 4 项、降级 3 项、续转 7 项，风险总值由 334 降至 227，下降率达 32.0%。

2025 年，公司全年组织开展安全隐患专项排查 32 次，同步推进“查找身边安全隐患”专项行动、“一件事全链条”专项排查、反“三违”专项整治和“雷霆行动”等重点工作。公司双防平台全年运行得分持续保持在 95 分以上，运行质量始终处于优秀水平，为安全生产提供了坚实保障。



安全投入与培训

2025 年，公司全面开展安全隐患专项整治，重点整治液化烃罐区液化烃泵出口远程切断阀、储罐进出口阀门紧急切断阀、开关室隧道电缆火灾风险等重大隐患，加快推动老旧装置合规性排查问题整改，有序推进投产运行 25 年以上液化烃球罐和老旧常压储罐的更新改造和退出工作。深入开展罐区消防道路、现场手动急停按钮、内浮顶、电力系统隐患等专项治理。继续深入开展固报仪、装置单点联锁、仪表供电系统合规性整改等。全年共落实隐患治理专项资金 8650 余万元，其中安保金 6394 万元。

公司扎实开展安全培训，保障安全投入足额到位。按照“缺什么、补什么”原则，对照“五懂五会五能”要求，采用理论与实操相结合、线上自学与线下授课相结合等方式，通过各类专项培训、周末讲堂、班组安全活动、会前安全教育五分钟、“最强操作”竞赛等形式开展培训。

在安全技能培训上，围绕安全意识、安全技能操作、风险识别、隐患排查治理、应急处置、固废全生命周期管理、环境风险源识别与应急预案、清洁生产、法律法规、制度要求等方面，对各级员工开展针对性培训教育。持续开展“最强操作”“最强应急”等员工安全技能比武活动，深受员工欢迎。2025 年，公司选派人员代表集团公司参加全国第六届应急普法知识竞赛，荣获全国二等奖。

2025 年，公司 HSE 关键岗位人员应培训取证 973 人，实际培训取证 973 人，实现应培尽培；全员安全培训总时长 114574 学时，安全培训总投入 896883 元，培训覆盖率 100%，切实以高质量培训夯实安全生产基础。



应急管理

公司不断完善应急预案体系，强化应急处置能力。针对碳一安全环保提升及节能优化改造项目、MTBE 等新装置投产运行，及时修订公司生产安全事故应急预案及 16 项专项应急预案，并完成政府备案。严格执行年度应急演练计划，开展各层级应急演练 2016 次、应急演练抽查 40 次，持续提升公司应急处置能力。

配齐“高精尖”装备，建强专业化队伍，全面提升应急救援实力。国家危险化学品应急救援安庆石化队现有指战员 222 余人，配备应急救援车辆共计 54 辆、大功率消防机器人 4 台、消防侦检无人机 7 台、大功率排水设备 1 套、水上救援冲锋舟 2 艘、侦检及灭火设备 300 余件套，防护装备 500 余件套等应急装备。扎实开展生产装置现场高风险作业消防监护，定期对生产装置进行消防巡检，全年累计巡检 1527 次，出动车辆 1527 台次，人员 8013 人次。大力推进“一专多能”建设，在受限空间作业安全风险防范中形成“培训先行、服务跟进”工作模式。强化专职消防队伍全员练兵，与地方消防救援队伍、集团公司应急第五联防区等建立稳定应急协作机制，全面提升队伍全灾种协同作战能力。



职业健康

公司组织开展职业病危害因素识别评估，更新完善 2025 年度职业病危害因素清单；按时完成职业病危害因素定期检测及日常监测，共设置 427 个监测点、119 个监测岗位，危害因素检测率 100%，毒物、粉尘、岗位噪声检测合格率 100%。组织实施公司 2025 年度职工职业健康检查，加强退休职工与转岗人员上岗、离岗体检管理，确保接触职业病危害因素员工上岗前、在岗期间、离岗时职业健康检查率达到 100%；及时安排职业健康异常人员复查和职业禁忌人员调岗，职业禁忌人员妥善处置率 100%。贯彻落实国家职业病防治“三项行动”，制定《安庆石化职业健康帮扶提升计划》，顺利完成 2025 年职业病危害项目申报和取证工作。

积极开展“体重管理年”活动，持续巩固健康企业建设成果。组织开展《职业病防治法》宣传周活动；完成员工健康管理信息系统基础数据收集，系统顺利进入试运行阶段；为 41 名健康高危人员制定“一人一策”健康促进方案并定期跟踪；组织 578 名职工参加红十字应急救援员培训，课程聚焦心肺复苏、AED 使用、创伤包扎等核心应急技能，确保具备急救能力员工比例不低于 15%。制定发布《安庆石化员工体重管理年活动实施方案》，将身高、体重、腰围纳入年度健康（含职业健康）检查必检项目；在职工食堂设立减脂餐窗口，推出“健康减脂餐”；开展体质觉醒游园会活动，倡导健康生活方式；开展体重管理相关讲座 2 次，组织健步走、各类球赛等活动十余次，持续提升员工健康水平。



员工关爱

- ◎ 职业发展
- ◎ 权益保障
- ◎ 劳动保护

职业发展

招聘录用

2025 年，公司用足用好人才引进政策，高质量完成 2025 年引进高校毕业生录用工作，做好 2026 年高校毕业生引进工作。

员工培训

公司全年开展各级各类培训 2946 期，培训 25090 人次，年度培训计划完成率 100%。持续推进技能人才梯次培育，全覆盖开展中高级工技能等级认定，分 10 个批次完成 204 人中高级工技能等级认定，142 人顺利通过考试，认定通过率 68.6%，全年计划完成率 100%；加大技师、高级技师培养力度，推行“需求导向型”考评模式，建立“年度需求调研、季度动态跟踪、月度落地实施”机制，深入各运行部摸排技术痛点与人才缺口，实现按需培养，全年 44 名职工取得技师资格、11 名职工取得高级技师资格，高技能人才占比稳步提升，队伍结构持续优化。落实“新八级工”制度，实现 34 个工种“年年可认定”，全年共 194 人提升技能等级。加强校企合作，全年完成各类培训 168 项、1.2 万余人次。



薪酬福利

公司聚焦社会责任，持续深化以岗位价值、能力水平与业绩贡献为核心的薪酬分配体系，构建基本薪酬、津补贴及绩效奖金联动的多元收入结构，强化收入分配的稳定性与激励性。在依法缴纳养老、医疗、工伤等社会保险（覆盖率保持 100%）的基础上，健全企业补充医疗保险与企业年金计划，完善中长期激励机制。严格落实带薪休假、健康体检及节日慰问等福利举措，切实提升员工的获得感、幸福感与归属感，实现员工与公司共同成长。

人才培养

公司组织实施工艺员、设备员“骨干+新星”培养计划，分别举办了工艺、设备专业技术人员履职能力基础班和提升班；各基层单位全面落实岗位练兵，按照技师、班长与主操、副操、青工分类实施精准培训，提高规范操作能力、应急处置能力和保障生产安全技能。进一步规范新员工入职培训，抓实“师带徒”，开展“月考、季考、年考”，以考促学；针对优秀青年员工推广“提高型师带徒”，鼓励青工上讲台，加快青工成长。2025 年，10 个作业部、电气仪表中心、质管中心累计开展岗位练兵 2576 期、17866 人次参加，完成 2164 人次岗位操作证取证复审，取证复审完成率 100%。



晋升通道

公司畅通人才发展空间，推进三个序列人才合理流动，为各类人才提供“纵向畅通、横向贯通”的发展机会，以“最强操作”竞赛为平台，大力培养青年骨干人才，充分激发员工工作热情、劳动潜力，为企业的持续稳定发展奠定坚实基础。严把职称评审关，全年通过 71 人，专业技术人员中具备中级及以上职称人员占比达 78%。

权益保障

公司始终将员工权益保障作为企业可持续发展的重要基石，强化制度保障，增强资源投入，构建了覆盖慰问关怀、民主监督、普惠福利、关爱女工及文化浸润的全方位保障体系。

慰问关怀

组织开展春节慰问和向困难职工送温暖活动，为困难职工发放慰问金。组织开展“五一”慰问公司劳模和十佳优秀班长、技术明星活动。开展化工一部 SE 东方炉、化工二部 MTBE、运输部管带机运输系统、炼油二部戊烷发泡剂、热电部 4# 机延寿改造等项目施工队伍现场送清凉、慰问工作。



民主监督

公司召开第十三届二次职工代表大会，审议通过《职代会工作报告》《生产经营分析报告》，完成《集体合同》《女职工权益保护专项集体合同》修订；组织领导干部民主评议及提案征集；职工代表常态化参与月度绩效考评会议；按照民主程序，审议修订《员工培训管理规定》等规章制度。

普惠福利

持续深化“我为职工办实事”长效机制，组织职工参加中国石化职工互助保障计划，落实女职工卫生保健制度，联合苏宁易购开展“情系石化 关爱职工”家电焕新百万补贴活动。



关爱女工

组织开展巾帼建功标兵及“五好”文明家庭评选表彰。举办“庆三八”女职工爱企“味”家厨艺大赛、“巾帼绽芳华”现代女性魅力修炼专题讲座，切实增强女职工组织凝聚力。



文化浸润

改造升级信息中心“全国工会优秀职工书屋”为“石化职工文化驿站”。组织参与省能源化学地质工会女职工“云阅读·书润匠心”读书作品征集活动，多篇作品获得三等奖。一名职工的楷书作品入选中国石化首届女职工书法篆刻展。四位职工在第五届中国石化散文大赛中分别获得一、二、三等奖。持续开展“体重管理年”系列活动，组织开展健步走、工间操比赛等群众性体育活动。8 个职工文体协会积极开展迎新春赠春联、文艺作品征集、形体舞蹈训练、摄影知识讲座、球类交流互动等活动，积极促进职工的身心健康。



劳动保护

公司不断强化作业现场劳动防护管理，优化生产生活环境条件。开展生产生活用房排查整治，共排查 955 个生产生活用房，完成 18 个不合格用房整改。针对缺少健康设施的生产生活用房，发放电子血压计、智能体脂秤及腰围尺。强化作业现场职业病防护设施、应急救援设施和卫生设施日常管理，实施定期检查维护并做好记录，按期开展监督考核；开展重点劳动防护用品安全隐患专项排查整治，加强对承包商劳动防护情况监督检查，严禁承包商使用来源不明、过期的劳动防护用品，督促承包商为员工配备规范的劳动防护用品，确保现场承包商劳动防护符合职业卫生管理要求。



合规经营

- ◎ 质量与产品责任
- ◎ 供应链责任
- ◎ 合规管理

质量与产品责任

公司建立和实施 GB/T19001-2016 质量管理体系，并将质量、环境、职业健康安全、HSE、能源、测量、两化融合等管理体系融合一体，形成一套优势互补、多元共享的一体化管理体系。公司实验室 19 个项目正式通过国家认可委（CNAS）认可，完成了对所有分析区域实施 CNAS 管理体系的全覆盖，实验室检测技术和检测能力已达到国际标准检测的技术水平和能力。公司始终坚持“质量永远领先一步”质量方针，以“质优量足，客户满意”为目标，坚持高质量发展理念，优化产品结构，生产适销对路的产品。持续实施汽、柴油产品质量升级，出厂车用柴油达到国VI标准，车用汽油达到国VI B 标准，油品质量处于国内先进水平。积极推动石油焦产品、化纤产品、聚丙烯产品的高端化发展。2025 年，公司狠抓质量管理体系有效性建设，全面提升质量管理水平，圆满完成了全年质量工作目标和任务，各级质量技术监督部门和行业开展的产品质量抽检合格率 100%，客户用户满意度综合得分 99.76%，炼油产品、化工产品、化纤产品出厂合格率 100%。



供应链责任

公司严格遵循《中国石化物资采购供应资源管理办法》，秉持合作共赢理念，构建合规、诚信、绿色的供应链生态，切实履行供应链社会责任，推动产业链协同发展。

供应商准入方面，坚持敞开大门与严格审查相结合，按物资类别制定资质审核和现场审查标准，核查营业执照、HSE 体系认证等资质，对涉生产建设安全的供应商开展“五见”审查，按“谁审查、谁负责”把控准入质量，打造优质供应基础。

履约管理方面，建立易派客量化评价体系，从法人信用、产品质量、履约动态、市场业绩四维度评价供应商，实施星级动态管理，对采购合同从价格、质量、交货、服务、性价比等方面开展动态评价，对履约问题供应商采取警示、约谈、停用等处理方式，2025 年提报违约处理供应商 2 家，组织使用单位对 430 家交易供应商进行评价，并将评价结果应用于采购全流程，保障供应链高效履约。

廉洁共建方面，明确廉洁从业要求，对供应商串通投标、行贿、提供虚假资料等不廉洁、不诚信行为，视情节给予暂停交易、取消资格等处理，落实“谁签约、谁负责”责任，建立问题报告机制，强化全流程监督，杜绝供应链廉洁风险。



合规管理

公司坚持以审计监督筑牢合规经营防线，聚焦重点领域强化经济监督，以党建引领推动审计与合规深度融合，切实保障依法合规运营。

2025 年围绕金融衍生品、资金管理、股权投资、工程建设、内部控制和风险管理等关键领域开展审计项目 12 项，配合总部完成审计 4 项。全年审计发现问题金额 20387.66 万元，促进增收节支 3296 万元。扎实做好审计发现问题整改工作，建立整改台账、压实责任、跟踪督办，实现 38 项问题到期整改率 100%，有效压降经营风险。

积极推进科技强审，运用大数据、AI 工具提升审计质效，加强专业队伍建设，深化跨部门协同监督，以常态化、闭环式审计监督健全合规管理体系，为公司稳健运营与高质量发展提供坚实保障。

加强内控宣贯与培训，2025 年共计举办三场培训，累计覆盖逾两百人次。稳步推进自查自纠及迎检工作，组织实施风险控制与内部控制自查，顺利完成集团公司迎检工作，未发现重大缺陷。公司全面风险管理（内控管理）办公室荣获集团公司风控内控先进集体称号。



公司修订《安庆石化公司合规管理细则》，发布《安庆石化合规管理员履职行为指南》，持续完善公司合规管理制度体系。配合总部完成中国石化打造世界一流法治企业验收评审。办理《港口经营许可证》等经营类行政许可换证 12 项，确保公司依法合规经营。发布法律风险预警提示 6 期、法律应对预案 2 期，切实发挥法律支撑保障作用。着力培育具有石化企业特色的法治合规文化，建成集法治宣传、文化浸润于一体的法治文化广场、法治公园，法治文化长廊，形成多维度的普法矩阵。全年举办“普法讲堂”7 期，开展“送法进班组”活动，累计覆盖超过 500 人次。



社会公益

- ◎ 乡村振兴
- ◎ 应急救援
- ◎ 服务地方
- ◎ 公众开放

乡村振兴

2025 年，公司坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，锚定乡村全面振兴目标，学习运用“千万工程”经验，全面贯彻新发展理念，围绕振兴所需和企业所能，构建以产业帮扶促发展、以消费帮扶促增收、以教育帮扶促扶智、以党建帮扶促振兴的“四促”特色帮扶模式，全年投入乡村振兴帮扶资金 145 万元、教育帮扶资金 20 万元，协调帮扶资金 10 万元，开展农副产品消费帮扶 591.11 万元，高质量完成定点帮扶任务，以实际行动履行央企的责任和担当。

定点帮扶工作成效得到地方政府的高度肯定。结对帮扶的岳西县响肠石化小学办学特色进一步升华，黄梅戏社团获全国戏曲小梅花奖，体育社团在全国跳绳联赛中获得 10 个冠军，机器人大赛 2 个市级冠军，办学经验在全县教育大会上推广交流。



朱兵赴岳西县开展乡村振兴工作调研

2025 年帮扶情况

帮扶岳西县

- 选派 1 名干部驻青天乡老鸭村帮扶；捐赠乡村振兴帮扶资金 65 万元，实施产业振兴项目 1 个、生态振兴项目 3 个，开展消费帮扶 311.29 万元，助力岳西县乡村振兴见实效。捐赠响肠石化小学帮扶资金 20 万元，协调帮扶资金 10 万元，进一步巩固教育帮扶成果，全力办好“老百姓家门口的学校”。

帮扶潜山市三里村

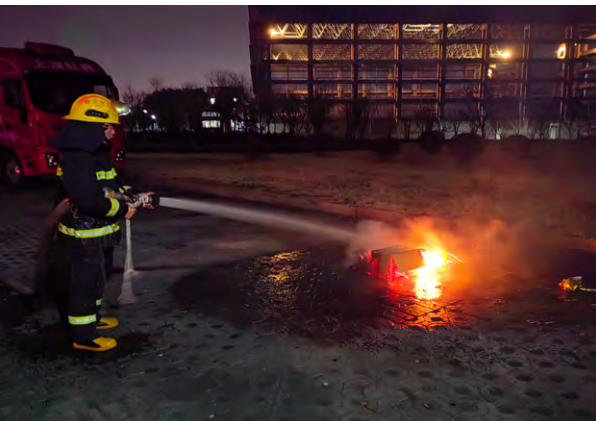
- 选派第九批干部 1 人，担任三里村第一书记兼工作队队长；帮扶干部结对帮扶脱贫户 52 户；捐赠帮扶资金 40 万元，发展特色产业项目 1 个，开展消费帮扶 50.73 万元，捐资 1.6 万元助学 16 人，群众的获得感、幸福感、安全感进一步增强。荣获水吼镇“2025 年度综合目标考核平安建设第一名”。

帮扶潜山市天柱村

- 选派第九批驻村干部 1 人，担任天柱村第一书记兼工作队队长；帮扶干部结对帮扶脱贫户 32 户；捐赠帮扶资金 40 万元，实施人居环境提升项目 1 个，开展消费帮扶 100.17 万元，捐资 1.8 万元助学 18 人，群众的满意度进一步提升。荣获水吼镇“2025 年度综合目标考核招商引资第一名”。



应急救援



参与地方救援

国家危化品应急救援安庆石化队（安庆石化消防支队）主要担负着以安庆石化为中心半径 500 公里区域内的危险化学品应急救援，承担着区域内的防火、灭火、气体防护以及防灾减灾救灾等抢险任务。

2025 年 1 月 30 日 18 时 40 分，消防支队在 8828 码头区域例行夜间巡检中，及时发现并妥善处置了一起烟火箱自燃事件，有效避免了可能引发的火灾风险。

2025 年 6 月 25 日上午，消防支队针对汛期灾害特点，联合长江海事局安庆港区海事处、安庆市环宇保洁服务有限公司等单位，在公司储运部危化品码头 3# 趸船，组织开展船舶火灾事故演练活动，旨在提高多单位和部门协同作战能力，检验消防队伍的实战水平。

2025 年 10 月 12 日夜间，消防支队成功处置一起发生在安庆某公司围墙外侧草坪火灾，及时消除了对公司 31 罐区毗邻化工设施的安全威胁，保障了周边群众生命财产安全。

2025 年 11 月 29 日至 12 月 4 日，长江中游四省（湘鄂赣皖）在湖北省武汉市举办国家危险化学品应急救援专业队伍跨区域联合演练，消防支队积极响应，派遣 27 名指战员、出动 5 台应急救援车辆参加演练。

2025 年 12 月 29 日下午，消防支队与安庆市消防救援支队联合开展高层建筑火灾扑救实战演练。

开展社会公益

2025 年 6 月 16 日上午，在安徽省暨安庆市“安全宣传咨询日”活动中，消防支队向公众展示应急救援新科技装备，获得当日安徽省和安庆市领导以及参观者的一致赞许。

2025 年 11 月 5 日上午，消防支队走进安庆市石化大湖幼儿园，开展了以“全民消防、生命至上——安全用火用电”为主题的消防日活动，提高了师生及家长的消防安全意识，增强了自救互救能力。



专项救援培训

消防支队按照国家安全生产应急救援中心整体部署，积极推进“一专多能”建设，结合自身专业优势，不断提升有限空间作业服务水平，防范有限空间作业安全风险，形成了“培训先行，服务跟进”的服务模式，帮助企业解决“风险看不见、隐患不会改”的难题。2025 年度按照应急管理部要求，抽调专人参加阜阳市工贸企业有限空间作业专家指导服务。先后安排 40 名有限空间作业队员，对 5 家企业开展专项安全培训。有限空间作业服务工作多次受到省市领导和部门的表扬。

服务地方

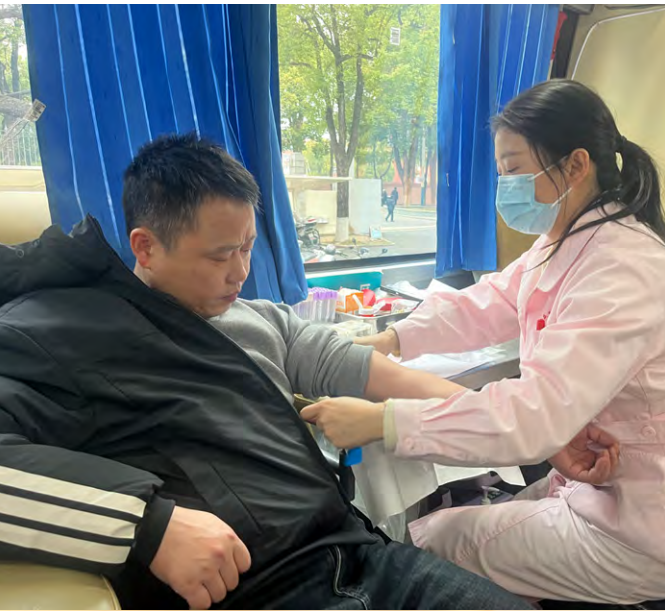
公共安全

公司坚决守牢公共安全防线，公共安全纳入 HSE 管理体系实施体系化管理，制定完善公共安全、交通安全管理等制度及应急预案。坚持公共安全专业分委员会月度例会制度，开展公共安全风险排查和隐患整治，认真落实跨社会管廊防冲撞隐患整治措施，维护管廊和相应社会道路安全；定期举办反恐防范和交通安全培训，开展反恐防范应急预案演练，提升应急处置综合能力；深化警企协作，常态化联合开展警企联勤联巡，加强区域治安防控，维护区域总体稳定。



无偿献血

自 1998 年起，公司作为安庆市献血团体单位，坚持每年在安庆市用血紧张的 10 月份，组织开展大型献血活动，缓解血荒、救助病患。2008 年起，根据地方血站用血特别需求，公司每年号召爱心志愿者赴血站机采血小板捐献，物尽其用，精准用血。公司 2015 年荣获全国无偿献血促进奖、2019 荣获安徽省无偿献血先进集体。截至 2025 年 12 月，公司共组织 31 次大型献血活动，成功献血 16308 人次，献血量超 349.08 万毫升，成功捐献血小板 961 人次，成功捐献骨髓 2 次。公司用实际行动践行传递爱心和无私奉献的精神，共同为生命加油。



义务植树

公司每年坚持组织开展植树造林活动，结合防护林建设、滩涂、荒山造林、长江生态廊道建设等生态保护需求，发动广大干部员工积极参与全民义务植树，添彩生态美景，守护自然福祉，累计参加义务植树人数已近 35 万人次。2025 年公司参加地方政府组织的国土绿化活动，共栽植树木 206 株；员工积极参与“互联网+全民义务植树项目”捐资尽责活动，累计参加 4250 人次，捐款金额 12.9375 万元。



公众开放

2025 年，公司成功入选第一批全国石化、钢铁、电力、建材行业环保设施向公众开放单位、中国石化第四批红色教育基地。全年共组织开展 10 期公众开放日活动，477 人入厂参观，其中按照集团公司统一安排，组织开展了 4.22 世界地球日、5.30 环保开放日，组织开展了职工子女暑期工业游第七季、迎重阳老职工回看家等富有特色的开放日活动。红色教育基地接待参观 34 次，参观人数超 700 人。组织编写《安庆石化公司公众开放日指南》，开放日活动开展更加规范化。



未来展望

“十五五”期间，公司将围绕中国石化打造世界领先战略部署和“一基两翼三链四新”发展格局，完整准确全面贯彻新发展理念，全面构建创新驱动、绿色低碳、数智赋能、结构优化、产品高端、增值能力突出的崭新发展格局。紧密围绕集团公司“二次创业”要求，紧扣高质量发展主线，实施以炼化一体化竞争力强化为核心，以特种腈、特种醇、特殊芳烃衍生物技术平台锻造为牵引，以烯烃、芳烃、碳材料、硫材料四大基础化工原料差异化、高端化提质利用为途径，以炼油、基础化工、新材料、新能源和电力、循环经济五大板块竞争力显著跃升为目标的“1-3-4-5”竞争力提升工程，巩固“第一增长曲线”，打造形成“第二增长曲线”，深化向新材料、新能源、新模式转型，因地制宜培育发展新质生产力，加快建设全流程智能工厂，推动生产、管理、服务数字化协同，提升产业链韧性和效率，打造中型炼厂转型升级示范、科创转化示范、高端赋能应用示范，创建国内一流中型炼化企业。





中国石化安庆石化公司
SINOPEC ANQING PETROCHEMICAL COMPANY

安徽省安庆市石化四路20号
20, Shihua Road 4, Anqing, Anhui, China

<http://apw.sinopec.com>